



AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 376 DEL 16/07/2024

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. PERSONALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA' TRIENNIO 2019-20218 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/01/2024 – RIMODULAZIONE FONDI ANNO 2022, COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno sedici del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

PREMESSO CHE

- in data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'area Sanità, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie compresi i dipendenti delle Agenzie Regionali Protezione Ambientale; al capo IV del titolo III sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali;
- le disposizioni del nuovo CCNL prevedono la modifica e l'integrazione dei Fondi contrattuali previsti dal previgente contratto e l'istituzione a decorrere dall'anno 2024 nella nuova formulazione degli stessi come di seguito:
 - **l'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi";**
 - **l'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";**
 - **l'art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato";**
- con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
- con deliberazione DG n. 424 del 06/07/2023 si provvedeva alla costituzione definitiva per l'anno 2022 e a quella provvisoria per l'anno 2023 dei Fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità sottoscritto il 19/12/2019;

CONSIDERATO CHE

- il CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024 prevede che i nuovi Fondi contrattuali di cui agli artt. 72,73 e 74 siano costituiti dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dello stesso CCNL sono indicati
- il medesimo CCNL prevede i seguenti incrementi stabili e le decorrenze:
 - **Art. 72 c. 2 lett. a)** *"a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018; una quota dell'incremento di cui al presente alinea, in una misura non superiore a 4 euro pro-capite annue, è riservato alla rivalutazione della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie";*
 - **Art. 73 c. 2 lett. a)** *"a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018";*



○ **Art. 74 c. 2 lett. a)** *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;*

- i dirigenti in servizio alla data del 31/12/2018 erano pari a n. 39 unità;
- il dettato normativo impone una rimodulazione dei Fondi Contrattuali per la dirigenza Sanitaria a valere dal 2022;
- l'art.72 del CCNL del 23/01/2024 rinvia all'art. 94 comma 6 del previgente CCNL Area Sanità triennio 2016 -2018 nella parte in cui dispone che “La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”
- l'art.23, c.2, D. Lgs. 75/2017 dispone: al primo periodo: “... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”; - e al secondo periodo: “A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 è abrogato”;
- la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata con Circolari n. 18/2021 e n. 25/2022, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;
- l'art. 11 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito in legge n. 11 del 11/02/2019, detta precise indicazioni in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni, chiarendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;

a. agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b. alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;

- come esplicitato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 32 del 3 luglio 2024 relativa a “Il conto annuale 2023” – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, i fondi per la contrattazione integrativa si basano su:

a) risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;

b) risorse variabili, non aventi cioè i requisiti di certezza nel tempo. Nella prima voce (risorse fisse) rientrano sia le risorse storiche consolidate, sia gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Nella seconda voce (risorse variabili), invece, sono allocate le poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in ciascun anno;

- l'art. 74 del CCNL del 23/01/204 conferma l'art. 95 comma 4 lett. d) del previgente contratto nella parte in cui riepiloga, tra l'altro, le risorse variabili che concorrono a



determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97;

- in relazione all'approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, l'ammontare delle voci variabili da portare a incremento temporaneo dei fondi è il seguente:
 - a) anno 2023: quota 8% determinata sulla base dell'effettivo incasso delle somme dovute dal terzo all'Agenzia) euro 2.535,00
- tali incrementi derivanti dall'applicazione del regolamento di cui alla deliberazione commissariale n. 271/2019 per i quali, con la deliberazione n. 105/2018, i magistrati contabili della Liguria, hanno chiarito che, in linea generale, i compensi aventi fonte nei contratti, atti o azioni adottate dagli enti locali ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (o meglio, nella quota dei fondi per la contrattazione integrativa alimentati da tali risorse), non risultano soggetti ai limiti di finanza pubblica posti, annualmente, al trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente, imposti, al momento, nell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, qualora i ridetti emolumenti trovino copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto che permetta alle amministrazioni di conseguire un'entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti (Sezioni Riunite, del. n. 7/2011; Sezione delle Autonomie, del. n. 21/2014, n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);
- il parere del MEF n. 216153 del 26/07/2021 in riscontro al quesito avente ad oggetto *“Richiesta di parere relativamente agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali, a fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi”*, formulato dal Presidente di Asso ARPA, evidenzia che è assentibile la riduzione dei fondi relativi alla retribuzione accessoria a fronte del progressivo strutturale e non episodico ridimensionamento del personale afferente alla categoria dei dirigenti sanitari e della relativa cancellazione dei posti in dotazione organica;
- nei recenti atti di programmazione del Fabbisogno del Personale, l'Agenzia ha evidenziato le scelte in materia di politiche del personale in coerenza con la sua mission ambientale, per cui la programmazione in ingresso per turn over non è stata corrispondente ai profili e ruoli delle uscite ma ha previsto un aumento significativo dei posti dei dirigenti ambientali rispetto ai dirigenti sanitari;

ATTESO CHE come prescritto dal nuovo CCNL per l'area della dirigenza Sanitaria è necessario procedere alla rimodulazione definitiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 nonché procedere alla costituzione definitiva per l'anno 2023 e provvisoria per l'anno 2024, secondo le disposizioni degli artt. 72, 73 e 74 del nuovo CCNL 2019/2021;

PRESO ATTO CHE

- con nota prot. n. 28917/2024 ad oggetto: *“Valutazione performance anno 2023”* si è dato avvio alle operazioni di valutazione della performance del personale di agenziale previste dalla deliberazione n. 67/2023, al termine delle quali sussisteranno i presupposti per l'erogazione dei premi correlati alla performance 2023;
- l'art. 40 – bis, del comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che: *“ il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti*



accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”

- con nota prot. n. 40764/2024 è stata inviata al Collegio dei Revisori la Relazione tecnico finanziaria relative alla rimodulazione anno 2022, alla costituzione definitiva anno 2023 ed alla costituzione provvisoria anno 2024 dei Fondi Contrattuali della dirigenza Sanitaria per il previsto parere di competenza;
- l'Organo di Revisione, giusto verbale 8/2024 prot. Arpac 0043227/204, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale dirigenza Sanitaria relativamente agli anni in questione;
- con nota prot. n. 0040732/2024 è stata inviata alle OOSS la suddetta relazione con indicazione anche del consuntivo e quantificazione dei residui dei fondi per gli anni 2022 e 2023;
- che in data 03/07/2024 in sede di delegazione trattante la Parti hanno concordato la ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali per gli anni 2022- 2023 come verbale di delegazione trattante depositato agli atti;

VISTI

- la Relazione tecnico finanziaria comprensiva dei prospetti contabili relativi alla rimodulazione per l'anno 2022 nonché alla costituzione definitiva per l'anno 2023 dei Fondi contrattuali per la dirigenza Sanitaria, redatta secondo le disposizioni degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità del 19 dicembre 2019 così come integrati dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Sanità del 23/01/2024, che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;
- la Relazione tecnico finanziaria comprensiva dei prospetti contabili relativi alla costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali per la dirigenza Sanitaria per l'anno 2024 redatta secondo le disposizioni degli artt. 72, 73 e 74 del CCNL triennio 2019-2021 siglato in data 23/01/2024 e che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;
- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
- i CC.NN.LL. dell'area dirigenza Sanitaria del SSN;
- la deliberazione n. 760/2023 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2024 e bilancio pluriennale 2024/2026.

ATTESO CHE tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente;

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di procedere, in adozione a quanto disposto degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità del 19 dicembre 2019 così come integrati dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Sanità del 23/01/2024, alla rimodulazione per l'anno 2022 ed alla costituzione definitiva per l'anno



- 2023 con indicazione dei consuntivi e dei relativi residui, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Sanità sottoscritto il 23/01/2024, alla costituzione provvisoria per l'anno 2024 dei Fondi dell'Area della dirigenza sanitaria i cui importi sono quantificati e illustrati anche nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A1);
 3. di prendere atto del verbale n. n. 8/2024, prot. n. 0043227/2024, agli atti, con il quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001;
 4. di procedere, all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 03/07/2024 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anno 2023;
 5. di autorizzare, al termine delle procedure di valutazione della performance del personale dirigenziale, la corresponsione delle risorse disponibili per l'indennità di risultato anno 2023, per un importo pari ad € 324.246,21 secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione n. 67/2023;
 6. di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 441.396,17 di cui oneri previdenziali per € 89.589,23 ed IRAP per € 27.560,93 risulta già iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2024 e che presenta la necessaria disponibilità;
 7. di inviare il presente provvedimento alle OO.SS.

Napoli 15/07/2024

Il Dirigente f.f. U.O. Personale
Il Direttore Amministrativo ai
Avv. Luca Antonio ESPOSITO

La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 16/07/2024



Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA' TRIENNIO 2019-20218 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/01/2024 – RIMODULAZIONE FONDI ANNO 2022, COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024.



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA’ TRIENNIO 2019-20218 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/01/2024 – RIMODULAZIONE FONDI ANNO 2022, COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **16/07/2024**

Il Direttore Amministrativo a.i.

Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.

**DELIBERAZIONE N° 376 DEL 16/07/2024****ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 16/07/2024 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **16/07/2024**

Il Funzionario Incaricato
Valeria Torella / INFOCERT SPA



DELIBERAZIONE N° 376 DEL 16/07/2024

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **16/07/2024**

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.



Allegato A)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA
ARPA CAMPANIA
RIMODULAZIONE FONDI ANNO 2022
COSTITUZIONE DEFINITIVA *E DETERMINAZIONE*
DEL CONSUNTIVO DEI FONDI ANNO 2023**



Con deliberazione n. 425/2023 l'Agenzia ha proceduto alla costituzione definitiva dei Fondi contrattuali anno 2022 e costituzione provvisoria anno 2023 artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità – Area Dirigenza Sanitaria sottoscritto il 19/12/2019, come di seguito:

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA DI ARPACAMPANIA ANNO 2022 e 2023	
(ARTT. 94 - 95 e 96 CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019)	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19.12.2019	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	1.410.908,26
Incrementi contrattuali	81.068,76
RIA	58.580,99
Riallineamento Fondi	-249.954,60
FONDO ANNO 2010	1.300.603,41
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-117.149,00
RIA	788,49
FONDO ANNO 2016	1.184.242,90
ART.94 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n- 46X248,30€)	11.421,80
FONDO ANNO 2019	1.195.664,70
ART.94 COMMA 3 LETTERA b)	8.149,92
Riduzione per personale in quiescenza (n. 13 unità)	-349.889,95
FONDO ANNO 2020	853.924,67
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
FONDO ANNO 2021	786.638,14
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
Totale Fondo Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19.12.2019- anno 2022 e 2023	719.351,62
Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	190.556,91
Incrementi contrattuali	20.428,24
Riallineamento Fondi	-47.522,59
FONDO ANNO 2010	163.462,56
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-14.707,00
FONDO ANNO 2016	148.755,56
ART.95 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X162,50€)	7.475,00
FONDO ANNO 2019	156.230,56
ART.95 COMMA 4 LETTERA a)	3.644,32
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-13.523,23
FONDO ANNO 2020 e 2021	146.351,65
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-14.202,78
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 - anno 2022 - RISORSE FISSE	132.148,87
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2022	765,40
Totale Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 - anno 2022 Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	132.914,27
Totale Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 - 2023 Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	132.148,87



Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96 CCNL 19.12.2019 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	91.908,40
Incrementi contrattuali	8.228,58
Riallineamento Fondi	-21.006,36
FONDO ANNO 2010	79.130,62
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-7.120,00
FONDO ANNO 2016	72.010,62
ART.96 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X325€)	14.950,00
Riduzione per personale in quiescenza (n. 15,5 unità)	-25.367,38
FONDO ANNO 2021	61.593,24
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-4.091,51
Totale Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96 CCNL 19.12.2019 - anno 2022 e 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	57.501,73
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITA' DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2022 e - Artt. 94 - 95 e96 - CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019 sottoposti a certificazione	909.767,62
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITA' DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2023 e - Artt. 94 - 95 e96 - CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019 sottoposti a certificazione	909.002,22

In data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie compresi i dipendenti delle Agenzie Regionali Protezione Ambientale; al capo IV del titolo III sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali. In particolare:

l'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi";

l'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";

l'art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato".

Nei medesimi articoli sono indicati anche gli incrementi stabili e le decorrenze.

In particolare:

Art. 72 c. 2 lett. a) "a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018; una quota dell'incremento di cui al presente alinea, in una misura non superiore a 4 euro pro-capite annue, è riservato alla rivalutazione della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie";

Art. 73 c. 2 lett. a) "a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018";

Art. 74 c. 2 lett. a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018



L'applicazione della norma contrattuale, indicata ai punti precitati, impone la rimodulazione degli importi dei fondi per gli anni 2022 e 2023 come di seguito:

art. 72 comma 2 lett. a)

dirigenti in servizio al 31/12/2018: n. 39

Importo anno 2022 (€ 1.109,31 x 39) = € 43.263,09

Importo anno 2023 (€ 1.109,31 x 39) = € 43.263,09

Totale € 86.526,18

art. 73 comma 2 lett. a)

Importo anno 2022 (€ 136,56 x 39)=€ 5.325,84

Importo anno 2023 (€ 136,56 x 39)=€ 5.325,84

Totale € 10.651,68

art. 74 comma 2 lett. a)

Importo anno 2022 (€ 99.97 x 39)=€ 3.898,83

Importo anno 2023 (€ 99.97 x 39)=€ 3.898,83

Totale € 7.797,66

Di seguito si espone la rimodulazione dei Fondi contrattuali in argomento per gli anni 2022 e 2023:

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA DI ARPACAMPANIA ANNO 2022 e 2023 (ARTT. 94 - 95 e 96 CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019)	
III.1 -Modulo I- La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19.12.2019	
FONDO ANNO 2016	1.184.242,90
ART.94 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n- 46X248,30€)	11.421,80
FONDO ANNO 2019	1.195.664,70
ART.94 COMMA 3 LETTERA b)	8.149,92
Riduzione per personale in quiescenza (n. 13 unità)	-349.889,95
FONDO ANNO 2020	853.924,67
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
FONDO ANNO 2021	786.638,14
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
art 72 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x 1.109,31 (2022)	43.263,09
FONDO ANNO 2022	762.614,71
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-27.667,37
FONDO ANNO 2023	734.947,34
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO ANNO 2016	148.755,56
ART.95 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X162,50€)	7.475,00
FONDO ANNO 2019	156.230,56
ART.95 COMMA 4 LETTERA a)	3.644,32
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-13.523,23
FONDO ANNO 2020 e 2021	146.351,65
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-14.202,78
art 74 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 99,97 (2022)	3.898,83
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 - anno 2022- RISORSE FISSE	136.047,70
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2023	2.535,00
FONDO ANNO 2023	138.582,70
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96 CCNL 19.12.2019 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO ANNO 2016	72.010,62
ART.96 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X325€)	14.950,00
Riduzione per personale in quiescenza (n. 15,5 unità)	-25.367,38
FONDO ANNO 2021	61.593,24
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-4.091,51
art 73 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 136,56 (2022)	5.325,84
FONDO ANNO 2022	62.827,57
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-2.259,08
FONDO ANNO 2023	60.568,49

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di Retribuzione Incarichi, Fondo di Retribuzione di Risultato e Fondo per la Retribuzione delle Condizioni Di Lavoro, della dirigenza Sanitaria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA DI ARPACAMPANIA ANNO 2023		
(ARTT. 94. 95 e 96 CCNL Dirigenza Sanità del 19/12/2019)		
III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		
TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022		
Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019		
	2023	2022
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019- consolidato al 31.12.2017	1.184.242,90	1.184.242,90
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	62.834,81	62.834,81
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-512.130,38	-484.463,00
Totale Fondo per la Retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019- anno 2022 - Fondo sottoposto a certificazione	734.947,33	762.614,71
Fondo art. 95 CCNL 19/12/2019		
	2023	2022
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 95 CCNL 19/12/2019 consolidato al 31.12.2017	148.755,56	148.755,56
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	15.018,15	15.018,15
Sezione II- Risorse variabili	2.535,00	765,40
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-27.726,01	-27.726,01
e Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 Fondo sottoposto a certificazione	138.582,70	136.813,10
Fondo art. 96 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022		
	2023	2022
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 96 CCNL 19/12/2019 consolidato al 31.12.2017	72.010,62	72.010,62
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	20.275,84	20.275,84
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-31.717,97	-29.458,89
Totale Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro- art. 96 CCNL 19.12.2019 Fondo sottoposto a certificazione	60.568,49	62.827,57
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA ARPA CAMPANIA - ANNO 2022 - Artt. 94, 95 E 96 - CCNL Dirigenza Sanità del 219/12/2019 sottoposti a certificazione	934.098,52	962.255,38

TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022		
Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione		
	2023	2022
Indennità di Direzione di Struttura Complessa	97.180,32	91.962,00
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture complesse	156.739,46	155.743,08
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture semplici	133.091,28	163.640,52
Retribuzione di posizione incarico di natura professionale di base inf 5 anni	5.805,07	4.822,00
Incr. posizione variabile strutture complesse	87.400,04	102.258,01
Incr. posizione variabile strutture semplici	106.518,52	112.673,98
Incremento posizione variabile incarico professionale	12.539,28	15.485,40
Indennità di specificità medico/veterinaria	9.162,27	8.477,00
Indennità di specificità sanitaria	30.162,86	-
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	638.599,10	655.061,99
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	96.348,24	107.552,72
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	638.599,10	655.061,99
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	96.348,24	43.263,09
somme già riconosciute con indennità di risultato anno 2022		64.289,63
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	734.947,34	762.614,71
Fondo art. 95 CCNL 19/12/2019		
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a		
Fondo per la Retribuzione di Risultato	-	-
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	-	-
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97	2.535,00	765,40
Residui fondo art. 95	136.047,70	136.047,70
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	138.582,70	136.813,10
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-	-
somme già riconosciute con indennità di risultato anno 2022		132.914,27
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	138.582,70	3.898,83
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	138.582,70	136.813,10
Fondo art. 96 CCNL 19/12/2019		
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a		
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro	23.740,98	25.338,30
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	23.740,98	25.338,30
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	36.827,51	37.489,27
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	23.740,98	25.338,30
somme già riconosciute con indennità di risultato anno 2022		32.163,43
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	36.827,51	5.325,84
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	60.568,49	62.827,57
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	271.758,45	52.487,76

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:

La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).

A decorrere dal 01.01.2017 ed anni seguenti le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (non superamento tetto complessivo fondi anno 2016).

L'attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico –finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2023, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

FONDI AZIENDALI – anno 2023	capitolo di bilancio
Fondo di retribuzione degli incarichi- Art. 94 C.C.N.L. 2016 -2018	U10402
Fondo retribuzione di risultato - Art. 95 C.C.N.L. 2016 -2018	U10402
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 95 C.C.N.L. 2016 -2018	U10402

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2023 risulta rispettato. Dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2023, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.

Limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (divieto superamento tetto fondi anno 2016)				
Area contrattuale	fondi definiti anno 2023	incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (TRIENNO 2019-2021 COMPARTO e DIRIGENZA SANITARIA) in deroga limite tetto 2016	LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)	DIFFERENZA (capienza)
Area dirigenza Sanità	931.563,52	98.128,80	1.405.009,08	571.574,36
Area dirigenza PTA	1.027.241,57	36.777,00	890.464,57	- 100.000,00
Comparto	5.293.193,34	179.602,00	5.095.370,50	- 18.220,84
TOTALE	7.251.998,43	314.507,80		453.353,52
Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 - 2021				571.574,36
Risorse trasferite dai fondi dirigenza sanitaria non medica al fondo PTA 2023				100.000,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019				7.382,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020				8.752,20
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021				2.086,64
TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI E DIRIGENZA PTA				118.220,84
RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIA' UTILIZZATE				453.353,52

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2023, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2023 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301. Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnati in tale esercizio.



Allegato A1)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA **FONDI CONTRATTUALI** **PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA** **ARPA CAMPANIA** **COSTITUZIONE** **PROVVISORIA ANNO 2024**

Rappresentazione dei Fondi 2024 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2019/2021 Area Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 23/01/2024

Modulo I e III: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2024

In data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie compresi i dipendenti delle Agenzie Regionali Protezione Ambientale; al capo IV del titolo III sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali. In particolare:

- l'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi";
- l'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";
- l'art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato".

Ritenuto necessario provvedere alla determinazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024 in applicazione del CCNL 23/01/2024 e dato atto che il presente provvedimento è finalizzato alla prima quantificazione delle risorse contrattuali disponibili, non costituendo pertanto pregiudizio ad eventuali determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale conformemente alle disposizioni dei CC.CC.NN.NN.L. di riferimento finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi.

Di seguito l'esposizione analitica:

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA DI ARPACAMPGANIA ANNO 2024	
(ARTT. 72 - 73 e 74 CCNL Dirigenza Sanità del 23.01.2024)	
Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23.01.2024	
FONDO ANNO 2016	1.184.242,90
ART.94 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n- 46X248,30€)	11.421,80
FONDO ANNO 2019	1.195.664,70
ART.94 COMMA 3 LETTERA b)	8.149,92
Riduzione per personale in quiescenza (n. 13 unità)	-349.889,95
FONDO ANNO 2020	853.924,67
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
FONDO ANNO 2021	786.638,14
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
art 72 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x 1.109,31 (2022)	43.263,09
FONDO ANNO 2022	762.614,71
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-27.667,37
FONDO ANNO 2023	734.947,34
Totale Fondo Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23.01.2024- anno 2024	734.947,34
Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse	
FONDO ANNO 2016	72.010,62
ART.96 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X325€)	14.950,00
Riduzione per personale in quiescenza (n. 15,5 unità)	-25.367,38
FONDO ANNO 2021	61.593,24
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-4.091,51
art 73 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 136,56 (2022)	5.325,84
FONDO ANNO 2022	62.827,57
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-2.259,08
FONDO ANNO 2023	60.568,49
Totale Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024 - anno 2024	60.568,49
III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 74 CCNL 24.01.2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di	
FONDO ANNO 2016	148.755,56
ART.95 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X162,50€)	7.475,00
FONDO ANNO 2019	156.230,56
ART.95 COMMA 4 LETTERA a)	3.644,32
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-13.523,23
FONDO ANNO 2020 e 2021	146.351,65
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-14.202,78
art 74 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 99,97 (2022)	3.898,83
FONDO ANNO 2022 E 2023	136.047,70
Totale Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 74 CCNL 24.01.2024	136.047,70
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITA' DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2024 - Artt. 72 - 73 e 74 - CCNL Dirigenza Sanità del 21.01.2024 sottoposti a certificazione	931.563,52



ART. 72 DIRIGENZA SANITARIA FONDO DI RETRIBUZIONE INCARICHI.

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO DI POSIZIONE	2024
Importo	691.684,24
aumenti previsti CCNL	43.263,09
Totale	734.947,33

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI

Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2024	734.947,34

ART. 73 DIRIGENZA SANITARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	2024
Importo	55.242,65
aumenti previsti CCNL	5.325,84
Totale	60.568,49

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presente

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2024	62.827,57	-	60.568,49

ART. 96 DIRIGENZA SANITARIA FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO
 Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2024
Importo	132.148,87
aumenti previsti dal CCNL	3.898,83
Totale	136.047,70

Sezione II: RISORSE VARIABILI
Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2024	136.047,70

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Di Retribuzione Incarichi, Fondo per la Retribuzione Delle Condizioni Di Lavoro e Fondo di Retribuzione di Risultato della Dirigenza Sanitaria.

Non presente in fase di costituzione

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI RETRIBUZIONE INCARICHI. FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO E FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SANITARIA. Artt. 72,73 e 74 DIRIGENZA SANITARIA



COSTITUZIONE DEL FONDO	2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 72	734.947,33
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 73	60.568,49
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 74	136.047,70
Totale voci liquidate	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	931.563,52

Il Dirigente f.f. U.O. Personale
Il Direttore Amministrativo ai
Avv. Luca Antonio ESPOSITO